

ឧបករណ៍ប្រុងប្រាណសំខាន់សំខាន់នៅក្នុង ភោជន៍អាគាសនាមក និងអាគាសនាមក

(អ៊ូវ ៣ ពុត្រាគន្លែង ន.ស.ធម៌ទី២ ភី ១ ៣០ កុងមួយឃ ន.ស.ធម៌ទី២)

ប្រចាំខែក្នុងប្រចាំខែក្នុង ន.ស.ធម៌ទី២

ពាណិជ្ជកម្មរបស់រដ្ឋបាលរដ្ឋបាល ន.ស.ធម៌ទី២

រាយការណ៍អគ្គការទាំងអស់

ສຽງຜູ້ຜະລາດທຳນິນນານຕາມໂນຍານແລະກອບຍຸທົກການບັນຫາ  
ອັດການບັນຫາຮ່ວມທຳນັກພາບຂອງໃສ ປະຈຳປະປະຍາດ ພ.ສ. ໜັກວັດ  
( ຮັ້ງຮັບ ຕຸລາຄົມ ພ.ສ. ໜັກວັດ ສີ ຄົມ ກົມຍາຍ ພ.ສ. ໜັກວັດ )

ແນ່ນການດຳເນີນນິ້ນານ	ເປົ້າປະປະສົງຄົມ	ຕ້າຫຼື້ວັດ	ຜົກການຕຳຫຼື້ວັດ	ຜົກການວິຕຣະຫຼື້ວັດ/ ໜີໄປສ່ວນແນະ	
ນິ້ນານຍາດຕໍ່ຕາມການປັບປຸງ ໂຄງຮສກຮາຈ ຮະບັບປານແລະການຮັບຮັກອັດກາຈົ່ງ ອັດການບັນຫາຮ່ວມທຳນັກພາບຂອງໃສ	ວາງແນ່ນ ສັນບັນແລະສັງສົນໄຟ້ໆ ໂຄຮັງສັງລົງ ຮະບັບປານການຈົ່ງຕ່າງອັນ ວັດຖາກຳສັງແລະການບັນຫາ ອັດການບັນຫາຮ່ວມທຳນັກພາບຂອງໃສ	១. ຮະບັບປານແລະການຈົ່ງຕ່າງອັນ ວັດຖາກຳສັງ ສົວດົກລົວກົງປະສົງ ທັນນີ້ ໃນນົມົງລົງ ພອງທ່ານຍາດ ໜີ່ມາຮຽນຮັບຮ່ວມທຳນັກພາບຂອງໃສ ເຄື່ອງນົມໃນການບັນຫາຮ່ວມທຳນັກພາບ ທີ່ພາຍການບັນຫາຮ່ວມທຳນັກພາບຂອງໃສ ຄ່ອງຕ້າວ່າຕ້ອກຈົບປົກລົງນັກ ອັດການບັນຫາຮ່ວມທຳນັກພາບຂອງໃສ ຕໍ່ເນື້ນນັກຄວນການຫຼາຍງານໃນ ອັດກົດ ຮັນເຫັນຮະບັບປຸງ ປະສົງພາບຫຼັກທີ່ ປັບສືຫຼັກພົວອັນ ໂຢງກົມເມລືອຕອນແນ່ນແລະຕົ້ນມື ການ ກຳຫົດຮຽນຮັບຮ່ວມທຳນັກພາບຂອງໃສ ປະສົງຫຼືອັນພັນການທີ່ອັນກົດ ຄາດທັງໝົດ	១. ທະບາຍແນະແປປັບປຸງໂຄຮັງສັງສົນໄອ່ກົງ ຮະບັບປານ ແລະການວົບວັດຕ້າງກຳສົງ ໃນສອດຄືອັນ ກົງວິສູ່ຍັນໜີ່ ທັນນີ້ ໃນນົມົງລົງ ແລະເນັດກົມບໍ່ພາຫ ອັດການບັນຫາຮ່ວມທຳນັກພາບຂອງໃສ ២. ຈົດໝາຍໝາຍຮຽນຮັບຮ່ວມທຳນັກພາບ ເຄື່ອງນົມໃນການບັນຫາຮ່ວມທຳນັກພາບ ທີ່ພາຍການບັນຫາຮ່ວມທຳນັກພາບຂອງໃສ ສອງຫາ ກາຣເລືອງນີ້ເປັນດີແນ່ນຕົວແປປັບປຸງ ກາປປ່ອຍໝູ້ນັກຄວນການຫຼາຍງານໃນ ພື້ນນາມຫຼາຍໝູ້ນັກຄວນການຫຼາຍງານໃນ ລາ. ປື້ນສູ່ນາມຫຼາຍໝູ້ນັກຄວນການຫຼາຍງານໃນ ລັ. ຈົດໝາຍໝາຍຮຽນຮັບຮ່ວມທຳນັກພາບ ເມື່ອສູ່ນັກຄວນການຫຼາຍງານໃນ ລາ. ຈົດໝາຍໝາຍຮຽນຮັບຮ່ວມທຳນັກພາບ ໃນການບັນຫາຮ່ວມທຳນັກພາບຂອງໃສ	ຕະຫຼາມ ອາຫຼື ຕະຫຼາມປະປະສົງ ຕະຫຼາມປະປະສົງ ຕະຫຼາມປະປະສົງ	ຕະຫຼາມ ອາຫຼື ຕະຫຼາມປະປະສົງ ຕະຫຼາມປະປະສົງ ຕະຫຼາມປະປະສົງ

แผนกวาร์ดต้านภัยคุกคาม	ปฏิบัติการด้านความมั่นคง	ตัวชี้วัด	ผลกระทบด้านความมั่นคง	ผลการปฏิบัติการด้วยวิถีใหม่
นโยบายต้านภัยคุกคาม	<p>ส่งเสริมให้ภัยคุกคามอย่าง เป็นระบบช่วยให้ภัยคุกคาม เตือนภัยและเฝ้าระวังต่อเนื่อง ความสามารถตักย้าย และ หักข้อการท่องเที่ยว ทางสื่อสารองค์กับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ ณ ระยะห่างตัวรุกรุน ของค่า ให้การช่วยเหลือ การดำเนินงาน ตามที่นักจิตวิญญาณ ประสันติภาพ และประสาท ยังคงไว้เจตนา เช่นเดิม ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในสังคม ในการป้องกันภัยคุกคาม</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>มีแนวทางป้องกันภัยคุกคามที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ</li> <li>ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้สามารถรับมือกับภัยคุกคามได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>บุคลากรมีความตื่นตัวและพร้อมรองรับภัยคุกคามที่อาจเกิดขึ้น</li> <li>มีการรายงานต่อผู้บริหารและผู้อำนวยการทุกชั้น</li> <li>และการสนับสนุนภัยคุกคามที่สำคัญและประสบการณ์ใน ทุกๆ ด้านอย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>จัดทำแผนพัฒนาภัยคุกคามที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ</li> <li>จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตาม ตัวแย้งที่มีมาแล้ว สำหรับภัยคุกคามที่มีมาแล้ว</li> <li>ขยายอิทธิพล สำหรับภัยคุกคามที่มีมาแล้ว แต่ไม่ได้รับการจัดตั้งค่าเบิกงบประมาณ</li> <li>การบริหารจัดการค่าน้ำดื่มน้ำยา องค์กร ตามมาตรฐานที่กำหนด</li> <li>พัฒนาศักยภาพบุคลากร แห่งชาติ ด้วยการสนับสนุนภัยคุกคามที่สำคัญและประสบการณ์ใน ทุกๆ ด้านอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>ส่งเสริมให้บุคลากรรู้ดูน้ำดื่มน้ำ วัฒนธรรมอนุรักษ์ ทางประวัติศาสตร์ ศิลปะ และวัฒนธรรม ที่มีเอกลักษณ์ ของประเทศ ให้กับ ผู้บุกเบิกต่างๆ ท่องเที่ยว</li> </ol>	<p>ความเสี่ยงต่อภัยคุกคามที่มีมาแล้ว ที่ได้รับการอบรม ให้กับบุคลากร ตามมาตรฐานที่กำหนด สำหรับภัยคุกคามที่มีมาแล้ว แต่ไม่ได้รับการจัดตั้งค่าเบิกงบประมาณ</p> <p>เพิ่มศักยภาพบุคลากร แห่งชาติ ด้วยการสนับสนุนภัยคุกคามที่สำคัญและประสบการณ์ใน ทุกๆ ด้านอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ลดความเสี่ยงต่อภัยคุกคามที่มีมาแล้ว ที่ได้รับการอบรม ให้กับบุคลากร ตามมาตรฐานที่กำหนด สำหรับภัยคุกคามที่มีมาแล้ว แต่ไม่ได้รับการจัดตั้งค่าเบิกงบประมาณ</p>





แผนกรดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อสังเกต
นโยบายด้านการบริหาร และยุทธศาสตร์	เพื่อให้การบริหารจัดการมี ศักยภาพด้วย ความมุ่งมั่น รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพให้มี ความคุ้มค่าและก่อประโยชน์สูงสุด แก่ประเทศและมนุษยชาติ	๑. มีแผนกลยุทธ์ ๒. มีแผนการปฏิบัติงานประจำปี ๓. มีการติดตามผลการ ดำเนินงาน	๑. มีการกระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหาร ระดับพื้นที่ ๒. มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติฯ ในระดับชาติ ๓. มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติฯ ให้เป็น แนวทางในกรอบ บริหารฯ ให้เป็นไปตาม แผนงาน และพิเศษที่ทางที่มาไว้ ๔. มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี ตามภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ กำหนดไว้ ๕. มีการบริหารจัดการมีศักยภาพด้วย ความมุ่งมั่น รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพให้มีความคุ้มค่า และก่อให้ประโยชน์สูงสุด	๑. ควรใช้มีการประชุม ผู้บริหาร กับหัวหน้าส่วน ราชการเป็นประจำทุกเดือน ๒. ควรจัดประชุมพนักงาน เพื่อ ติดตามประเมินผลการ ปฏิบัติงานเป็นประจำทุกๆ เดือน
นโยบายด้านการบริหาร และยุทธศาสตร์	เพื่อให้การบริหารจัดการมี ศักยภาพด้วย ความมุ่งมั่น รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพให้มี ความคุ้มค่าและก่อประโยชน์สูงสุด แก่ประเทศและมนุษยชาติ	๑. มีแผนกลยุทธ์ ๒. มีแผนการปฏิบัติงานประจำปี ๓. มีการติดตามผลการ ดำเนินงาน	๑. มีการกระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหาร ระดับพื้นที่ ๒. มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติฯ ในระดับชาติ ๓. มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติฯ ให้เป็น แนวทางในกรอบ บริหารฯ ให้เป็นไปตาม แผนงาน และพิเศษที่ทางที่มาไว้ ๔. มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี ตามภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ กำหนดไว้ ๕. มีการบริหารจัดการมีศักยภาพด้วย ความมุ่งมั่น รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพให้มีความคุ้มค่า และก่อให้ประโยชน์สูงสุด	๑. ควรใช้มีการประชุม ผู้บริหาร กับหัวหน้าส่วน ราชการเป็นประจำทุกเดือน ๒. ควรจัดประชุมพนักงาน เพื่อ ติดตามประเมินผลการ ปฏิบัติงานเป็นประจำทุกๆ เดือน